

RECONHECIMENTO E ALEGRIA: SERVIDORES(AS) DA PROGEP PARTICIPAM DE UM DIA DE INTEGRAÇÃO E DESCONTRAÇÃO

O projeto "PROGEP + Você: Um Dia de Integra Progep" reuniu os(as) servidores(as) da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas em uma ação piloto marcada por risos, descobertas e fortalecimento dos laços coletivos.



No dia 29 de agosto, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) realizou a ação piloto do Projeto "**PROGEP + Você: Um Dia de Integra Progep**", iniciativa que busca valorizar a convivência e fortalecer os vínculos entre os(as) servidores(as). A proposta do projeto parte de uma compreensão fundamental: cuidar das relações e criar espaços de convivência é também promover saúde no trabalho, pertencimento e engajamento institucional.



O CRACHÁ CRIATIVO

A primeira atividade do dia foi a dinâmica “Crachá Criativo”. Cada servidor(a) recebeu um crachá em branco para preenchê-lo com palavras, desenhos e símbolos que representassem quem é, tanto no trabalho quanto na vida pessoal.

O que poderia ser apenas uma apresentação simples se transformou em um momento de profunda expressão e reconhecimento. Todos(as) os(as) servidores(as) compartilharam suas filosofia de vida, suas paixões, seus valores e experiências marcantes. A cada apresentação, todos(as) ouviam atentamente e acrescentavam comentários de valorização: *“Você esqueceu de dizer que é resiliente”*, lembrando de uma característica marcante de outra servidora.

Outros recordaram hobbies, o amor por animais de estimação, habilidades diferentes, reforçando o reconhecimento, as relações interpessoais positivas e proximidade que só o cotidiano pode proporcionar. A dinâmica demonstrou que a identidade profissional está profundamente ligada à trajetória pessoal de cada um(a). Nesse exercício de se mostrar e de se deixar enxergar, emergiu um movimento de reconhecimento coletivo, em que cada fala ecoava no grupo e fortalecia os vínculos, o respeito, a escuta e o pertencimento.

CAÇA AOS(ÀS) SERVIDORES(AS)

Na correria do dia a dia, entre metas, prazos e relatórios, nem sempre há tempo para ouvir, a dinâmica de “Caça aos(as) servidores(as)” surgiu justamente como um convite à escuta do outro. Cada participante recebeu uma cartela contendo afirmações diversas, que precisavam ser associadas a algum servidor(a). Para completar a atividade, os(as) servidores(as) circularam pelo espaço em busca de pessoas que se encaixassem em cada item, ouvindo suas histórias, registrando seus nomes e, principalmente, estabelecendo conexões que ultrapassaram o contato cotidiano.



As questões propostas foram pensadas para equilibrar aspectos pessoais e profissionais, mesclando leveza e reconhecimento. Entre elas, destacavam-se perguntas como “quem não consegue trabalhar sem café” ou “quem tem um animal de estimação”, que criavam momentos de descontração e identificação imediata. Ao mesmo tempo, surgiam reflexões à respeito do trabalho, como “quem já recebeu um ‘obrigado’ que marcou sua trajetória profissional”, “quem já participou de um projeto que deu muito orgulho” ou “quem já treinou um(a) novo(a) servidor(a)”. Esse conjunto permitiu que a dinâmica se configurasse não apenas como um jogo, mas como um exercício de escuta verdadeira, rompendo com a superficialidade que, muitas vezes, marca a rotina de trabalho. O momento oportunizou que cada servidor(a) compartilhasse fragmentos de sua trajetória, trazendo à tona os esforços, conquistas e aprendizados que, em geral, permanecem invisíveis aos outros e ao trabalho. Ao final, o que se observou foi um ambiente marcado por risos, correria e leveza, mas também por um reconhecimento mais profundo sobre quem são as pessoas que constroem, dia após dia, a PROGEP. Essa combinação de humor, escuta e reflexão ampliou a percepção do grupo sobre si mesmo, fortalecendo vínculos de cooperação e respeito.



PROGEP + VOCÊ

O encerramento do **PROGEP + Você: Um Dia de Integra Progep**, foi marcado por atividades que reforçaram um dos propósitos institucionais, o de promover espaços de convivência, cooperação e bem-estar entre os(as) servidores(as). Após as dinâmicas centrais, a programação seguiu com momentos de descontração coletiva, incluindo karaokê, jogos de mesa (Bozó, Baralho e Uno) e um café compartilhado.



Este projeto reafirma a importância de iniciativas que cuidam do(a) servidor(a) para além do espaço formal de trabalho, fortalecendo a qualidade de vida, a cooperação e o sentimento de pertencimento à UFMT. A experiência demonstra que quando há espaço para o encontro e o reconhecimento mútuo, o trabalho se torna mais humano, leve e colaborativo.



Essas atividades complementares possibilitaram que os(as) servidores(as) interagissem de forma espontânea, fortalecendo vínculos e ampliando a percepção de pertencimento ao grupo. O ambiente foi caracterizado pela leveza e pela integração, reafirmando a relevância da ação como iniciativa estratégica de gestão de pessoas.

O conjunto das experiências vivenciadas durante o dia evidencia que a ação alcançou seus objetivos, ao promover não apenas a convivência e o reconhecimento mútuo, mas também ao consolidar práticas institucionais de cuidado, valorização e fortalecimento da cultura organizacional.



ProGEP + Você um dia de Integra ProGEP



Uma iniciativa piloto para os(as) servidores(as) da Progep,
porque cuidar das pessoas também é cuidar da universidade.