

“PLANO DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO SEXUAL E DEMAIS CRIMES CONTRA A DIGNIDADE SEXUAL E À VIOLÊNCIA SEXUAL NO ÂMBITO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO- UFMT”

22 de maio de 2023



Proponentes: PRAE, PROGEP, SECOMM

Público alvo: Discentes, Técnicos Administrativos, Docentes e Profissionais contratados da UFMT



Caracterização e Justificativa:

A Pró-reitoria de Assistência Estudantil (PRAE) tem por objetivo contribuir com a formação acadêmico-profissional, humana e sociocultural, em articulação com as demais instâncias da Universidade, sendo propulsora de programas, ações e projetos voltados à melhoria de qualidade de vida discente e apoio a estudantes em condições socioeconômicas, culturais e de aprendizagem, diferenciadas e/ou desfavoráveis, que possam impactar em sua formação.

Desta forma, **sendo propulsora de programas, ações e projetos voltados à melhoria de qualidade de vida discente**, cabe à equipe, com base na percepção das dificuldades vivenciadas no cotidiano de nossos estudantes, promover ações voltadas ao enfrentamento dessas dificuldades.

A partir da constatação de que as denúncias envolvendo casos de assédio sexual, assédio moral e importunação sexual estavam se repetindo com certa frequência, a equipe da Assistência Estudantil se mobilizou para elaborar ações e projetos voltados para esta temática, e desta iniciativa surgiram os projetos: Enfrentamento às violências na UFMT, Projeto TransForma UFMT e o Projeto AMPARE.

A importância dessas ações, que já vinham sendo construídas pela PRAE, ficou ainda mais evidenciada com a sanção da lei 14.540 de 03 de abril de 2023 que institui o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e Demais Crimes Contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal.

Esse tema é muito importante não só no âmbito acadêmico, mas para toda sociedade. Nesse sentido, enfatizamos que a promoção de uma cultura de integridade no ambiente acadêmico é requisito essencial para o aumento da confiança da sociedade em suas instituições. Manter um alto nível de integridade e desenvolver uma cultura

organizacional baseada em elevados valores e padrões de conduta deve ser constantemente promovida e incentivada nas Universidades.

A proposta tem como objetivo abordar o assédio de maneira institucional, envolvendo estudantes, técnicos, docentes e profissionais contratados para transformar um cenário adverso em um ambiente mais justo e acolhedor.

Objetivos e Metas:

Os objetivos e metas previstos por este plano de ação estão de acordo com os objetivos previstos no artigo 4º da lei 14.450/23:

- Capacitação profissional para ações destinadas à discussão, prevenção, orientação e solução do problema;
- Realização de campanhas educativas e promoção de medidas apropriadas para a repressão do assédio e crimes conexos;
- Criação de grupos de trabalhos para discutir o tema e propor ações de gestão e educação;
- Definir canais de denúncia e redes de apoio Institucionais;

Propostas de Ações do Plano:

Título: Grupo de Trabalho de enfrentamento de violências na UFMT

Descrição da ação: Criou-se um Grupo de Trabalho intitulado “Enfrentamento de violências na UFMT” para discutir as questões de violências, assédio moral e sexual em parceria com docentes do curso de Graduação em Serviço Social que integram o Núcleo de Estudos e Pesquisa sobre as Relações de Gênero – NUEPOM da UFMT. O GT propõe a realização de capacitação para os servidores e elaboração de um protocolo de atuação e atendimento.

Inicialmente, a PRAE buscou a parceria com as docentes do Serviço Social em decorrência da experiência que o NUEPOM possui no tocante aos estudos voltados à questão de gênero. No entanto, o aumento do número de casos de violência e de assédio que foram comunicados à PRAE pelos estudantes suscitou a necessidade por formação voltada não só à temática de relações de gênero, como também de violências em uma perspectiva ampliada, incluindo assédio moral e sexual. Desse modo, a capacitação dos servidores será realizada, como projeto piloto, com os profissionais da PRAE.

As reuniões do GT têm como primeira proposta, a partir de estudos de casos, realizar o levantamento de condicionantes sobre as temáticas de interesse, bem como a definição das formas de atuação que serão abordados na capacitação a ser realizada ainda no ano de 2023. O calendário das formações está sendo definido pelas docentes vinculadas ao NUEPOM.

Na mesma esteira, os casos discutidos promovem expertise aos membros do GT para a elaboração do protocolo de atuação e atendimento que poderá ser utilizado pelas unidades acadêmicas e administrativas da universidade.

As reuniões e estudos realizados até o momento pelo GT identificaram a necessidade de espaço institucional, com estrutura física específica e com garantia de sigilo para

acolhimento efetivo das denúncias. Dessa forma se vislumbrou a necessidade de criação de uma Comissão de Enfrentamento das Violências, no âmbito da UFMT, na qual os membros terão constante formação para atender tais demandas. Objetiva-se, com essa proposta, a centralização das denúncias a fim de direcionar os encaminhamentos necessários em cada caso, sobretudo com caráter educativo e formativo. Em síntese, as ações do GT estão voltadas à: 1. capacitação dos servidores da PRAE, como projeto piloto, com vistas à capacitação da comunidade acadêmica; 2. elaboração do protocolo de atuação e atendimento a ser utilizado pelos servidores universidade.

Objetivos: capacitação dos servidores e a criação de um protocolo de atendimento que poderá ser acionado a partir de qualquer setor da universidade.

Abrangência: servidores técnicos e docentes, equipe da assistência estudantil, e outras equipes que realizam atendimento aos discentes e servidores na Universidade

Período de realização da ação: 2023

Título: Cartilha para Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e demais Crimes Contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual na UFMT

Descrição da ação: A cartilha será elaborada por uma equipe multiprofissional e trará informações sobre o que é assédio moral e sexual e demais crimes contra a dignidade e violência, classificação e tipologia do assédio, caracterização dos autores que fazem parte da situação de assédio e violência, orientações sobre o que fazer caso vivencie alguma dessas violências, canais de denúncia e redes de apoio às vítimas. A diagramação do material ficará sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Mídias (SECOMM) e a divulgação e apresentação do produto à Comunidade Universitária será feita através de palestras nas Unidades Acadêmicas.

Objetivos: Oferecer à comunidade acadêmica e sociedade em geral informações que possibilitem a identificação de situações que caracterizem assédio, bem como as providências cabíveis para garantir a proteção da vítima e a responsabilização do assediador. Espera-se que as informações contidas nesta Cartilha contribuam para que tenhamos, cada vez mais, um ambiente saudável, pautado na dignidade e respeito às pessoas.

Abrangência: servidores técnicos administrativos, docentes, discentes, profissionais contratados e sociedade em geral.

Período de realização da ação: 2023

Título: Campanha Institucional de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, Sexual e Violências na UFMT

Descrição da ação: a campanha envolve elaboração de material visual abordando a temática que será distribuído de forma virtual e impressa em todos os *Campi* da UFMT. O material de divulgação será elaborado pela Secretaria de Comunicação e Multimeios (SECOMM) e será colocado em locais estratégicos em toda Universidade, demonstrando o envolvimento da Instituição como um todo em ações de enfrentamento e combate ao assédio e violências na UFMT. Contemplará também a divulgação dos canais de denúncia e redes de apoio às vítimas.

Objetivo da ação: instituir uma campanha de informação e conscientização na Universidade para prevenir qualquer tipo de assédio ou violência, incluindo realização de palestras, rodas de conversa e capacitações sobre a temática.

Abrangência: servidores técnicos administrativos, docentes, discentes e profissionais contratados.

Título: Projeto AMPARE

Descrição da ação: Projeto “AMPARE” é uma iniciativa da Pró-reitoria de Assistência Estudantil para desenvolvimento de ações voltadas à Prevenção e Enfrentamento ao assédio moral, sexual, importunação sexual, discriminação e violências na UFMT. A proposta de construção deste projeto surgiu após relatos de assédio, discriminação e violência vivenciados por estudantes no âmbito acadêmico da UFMT e que demandavam intervenção da equipe da Pró-reitoria de Assistência Estudantil (PRAE).

Objetivo da ação: A proposta tem como objetivo abordar o assédio, de maneira institucional, envolvendo estudantes, técnicos e docentes para transformar a Universidade em um ambiente mais justo e acolhedor para as vítimas.

Detalhamento da Ação: A proposta envolve várias ações incluindo a capacitação da equipe da Assistência Estudantil para que possam melhor acolher as demandas relacionadas as denúncias de assédio moral e sexual e importunação, discriminação e violências; proposição de ações e intervenções direcionadas as necessidades das potenciais vítimas, elaboração de material de mídia com linguagem clara e concisa, de forma esclarecedora e preventiva; criação de espaços de diálogo para estimular a reflexão, por meio da problematização e troca de informações entre as/os estudantes; orientação sobre os canais de denúncia disponíveis dentro e fora da instituição; transmissão de informações rápidas e com linguagem acessível ao público em geral com dados e conceitos sobre assédio, importunação, discriminação e violências.

Abrangência: servidores técnicos administrativos, docentes, discentes e profissionais contratados.

Período de realização da ação: 2023 - 2024

Título: Comissão de Prevenção e Enfrentamento a Violência e Assédio na UFMT

Descrição da ação: A Comissão proposta terá como escopo a prevenção e enfrentamento à violência e ao assédio, com ações voltadas à orientação sobre o encaminhamento a ser dado aos processos de denúncia recebidos e, especialmente, ações de cunho educativo nas unidades e/ou junto aos envolvidos em casos de violência e/ou assédio, por meio de campanhas educativas e ações preventivas.

Objetivo da ação: A comissão tem como pressuposto para sua atuação as ações de cunho educativo, com vistas à prevenção de casos de violência e assédio na universidade, seja com estudantes ou servidores.

Detalhamento da Ação: Por se tratar de uma comissão no âmbito da UFMT, sugere-se que sua composição contemple profissionais das unidades administrativas e acadêmicas, indicados pela PRAE. A proposta da comissão advém das discussões e reflexões já realizadas no âmbito do GT “Enfrentamento de violências na UFMT” que identificou a necessidade de a universidade contar com uma instância que pudesse orientar a implementação de um protocolo de atuação e atendimento, bem como de prevenção e de enfrentamento às questões que envolvem violências e assédios. A comissão tem como pressuposto para sua atuação as ações de cunho educativo, com vistas à prevenção de casos de violência e assédio na universidade, seja com estudantes ou servidores.

Abrangência: servidores técnicos administrativos, docentes, discentes e profissionais contratados.

Período de realização da ação: 2023 - 2024

Título: Curso de Combate ao Assédio na UFMT

Descrição da ação: O curso será proposto pela Coordenação de Desenvolvimento Humano (CDH) da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e propõe uma formação sobre as temáticas assédio moral e sexual para servidores da UFMT na modalidade a distância, prevendo inicialmente uma primeira turma com 100 vagas e carga horária de 30 horas.

Objetivo da ação: oferecer formação aos servidores da UFMT abordando temas relacionados às temáticas assédio moral e sexual, contribuindo assim para o combate e enfrentamento ao assédio na Instituição a partir de uma ação educativa.

Detalhamento da Ação: O curso será voltado a servidores da UFMT e irá abordar temas relacionados ao assédio, à saber: conhecer a incidência de práticas de assédio no Brasil e no serviço público, contextualizar o mundo do trabalho e os aspectos que propiciam a ocorrência de assédio, conhecer o conceito de assédio e sua tipificação, conhecer os aspectos legais do assédio moral e sexual, discutir as diversas discriminações presentes no ambiente de trabalho, em especial o machismo e o racismo estruturais, compreender as práticas de gestão consideradas assédio e as que não são, identificar o cenário propício à conduta assediadora e o que a previne e combate, apreender os aspectos relativos à ética no serviço público e as penalidades aplicadas em caso de descumprimento, propiciar espaço para discussão e dúvidas sobre situações de assédio.

Abrangência: servidores docentes e técnicos administrativos.

Período de realização da ação: 2023