



PDP 2021

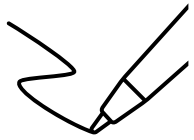
**Orientações para o preenchimento
do Levantamento de Necessidades de
Desenvolvimento
na UFMT**



ÍNDICE



1. Planejamento de Desenvolvimento/Capacitação 2021.
2. Como Registrar as Necessidades de Desenvolvimento para 2021.
3. Planejamento de afastamento para pós-graduação stricto sensu e licença capacitação.



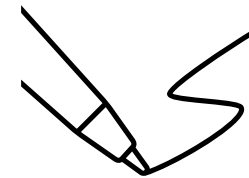
1. Planejamento de desenvolvimento/capacitação para 2021

Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP

- É uma diretriz nacional para o desenvolvimento dos servidores federais.
- Previsão legal: Decreto nº 9991/2019.
- IN 201/2019

Plano de Desenvolvimento de Pessoas -PDP

- É o instrumento que sistematiza o planejamento das ações de desenvolvimento/capacitação para servidores federais.
- É anual e obrigatório para todas as instituições federais.



Atenção:

Elencar as prioridades de desenvolvimento auxilia no planejamento das ofertas de capacitação no próximo ano e otimiza o uso dos recursos disponíveis.

2. Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento na UFMT

As demandas por capacitação devem considerar as necessidades de desenvolvimento dos servidores para a realização do seu trabalho e para a melhoria da qualidade dos serviços ofertados pela instituição.



O Levantamento da UFMT vai até o dia **10/08/2020**.



A construção do levantamento de necessidades deve ser feita em conjunto, entre a chefia e servidores.



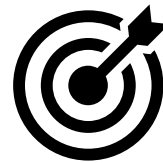
As necessidades de desenvolvimento devem ser registradas pelas chefias.



As necessidades registradas serão analisadas, organizadas e integrarão o PDP2021.

3.

Como registrar as necessidades de desenvolvimento para 2021



Para construir o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da unidade, é preciso definir quais ações de desenvolvimento são necessárias para melhoria do desempenho dos servidores na execução das atividades e processos de trabalho da unidade. Nesse intuito, é importante identificar quais conhecimentos, habilidades ou condutas dos servidores precisam ser aprimorados.

Será disponibilizada um formulário para preenchimento das necessidades de desenvolvimento das equipes.

Deverá ser inserida no formulário a melhoria necessária para atividades, processos e/ou desempenho dos servidores, que poderá ser sanada com capacitação.

O formulário deve ser preenchido com os eventos relativos as necessidades de desenvolvimento que ele/a equipe realmente têm e que são prioridades para 2021.

Orientações às chefias para o preenchimento da planilha

Passo 1 – A chefia deverá conversar e ouvir sua equipe para elencar as necessidades prioritárias e estratégicas da unidade para o próximo ano.

Passo 2 – Verificar se a necessidade identificada no PDP 2020 não tenha sido atendida por ações ofertadas neste ano, caso não tenha sido, não se preocupe, ela pode ser inserida no PDP 2021.

Passo 3: Novas necessidades devem ser inseridas no formulário, se consideradas prioritárias para serem executadas em 2021.

ATENÇÃO !

Não existe limite para a quantidade de cursos selecionados. A unidade pode prever a participação de servidores em várias ações, se assim for constatada a necessidade.

4.

Planejamento de Afastamentos para Pós-Graduação e Licenças para Capacitação

ATENÇÃO!

O servidor só poderá usufruir de afastamento para pós-graduação stricto sensu ou de licença para capacitação em 2021, se a necessidade de desenvolvimento estiver prevista no PDP2021.

Afastamentos para Pós-Graduação Stricto Sensu

- a) mestrado: até 24 meses;*
- b) doutorado: até 48 meses; e*
- c) pós-doutorado: até 12 meses.*

Licença para Capacitação

- a) até 90 dias;*
- b) parcelas superiores a 15 dias.*

Continuação...

→ No levantamento deve ser registrada a necessidade de desenvolvimento de servidores e equipes.

→ Já os nomes dos servidores, dos cursos e/ou dos programas de pós-graduação stricto sensu, podem ser organizados em controles internos das unidades.

Na prática:

Os campus e suas unidades devem eleger áreas estratégicas de desenvolvimento e, a partir delas, verificar as necessidades de desenvolvimento de servidores e equipes, sempre considerando o interesse da administração e o planejamento institucional.

É importante que as chefias juntamente com sua equipe, façam um controle interno dos servidores que pretendem participar dos editais para se afastar e/ou usufruir licença para capacitação em 2021, com vistas a analisar se a área de interesse dos servidores se enquadra nas áreas estratégicas consideradas como prioridade para a instituição.

Dúvidas ou outras informações

gcq_projeto@ufmt.br

(65) 3313-7352